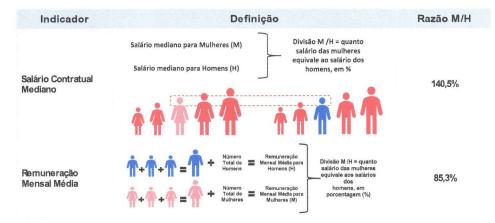
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 33.632.464/0001-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 109



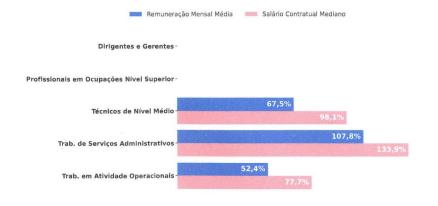
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 140,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,3% da recebida pelos homens.



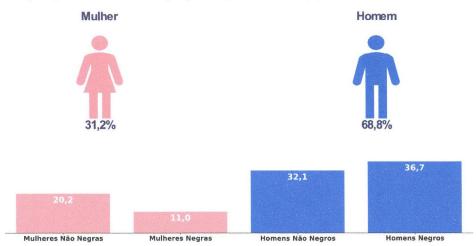
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nemtrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemunifieres naquele ocupacional; ocupacional; (6) por não ter nem homens nemunifieres naquele ocupacional; ocupacional; (6) por não ter nem homens nemunifieres naqueles ocupacional; ocupacional; (6) por não ter nem homens nemunifieres naqueles que não apresenta de três de três homens nemtrês mulheres naqueles que não apresenta de três de três homens nemtres naqueles que não apresenta de três de três homens nemtres naqueles que não apresenta de três nomens na que não apresenta de três nomens na que na que não apresenta de três nomens nemtres naqueles que não apresenta de três nomens na que na que

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	R e

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025